

TÉMOIGNAGE

« Ma vie, mon handicap, ma réalité »



PLAN
D'ACTION À L'ÉGARD
DES PERSONNES HANDICAPÉES

**Une ville à échelle
humaine et inclusive!**

Une personne handicapée : un atout pour une entreprise

Coup de chapeau à toutes les entreprises grandbasiloises qui contribuent et favorisent l'intégration sociale des personnes vivant avec un handicap.

Bravo et merci François !

Tu es inspirant et contribues à changer les mentalités.

**Pour en savoir davantage sur la campagne
de sensibilisation et les actions de la Ville
villesblg.ca/ville-inclusive**

■ **Portrait de François Aird, un Grandbasilois atteint d'une déficience intellectuelle, qui participe pleinement à la vie et au dynamisme de sa communauté**

UN EXEMPLE D'INTÉGRATION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE RÉUSSIE

Démystifions le mythe et salvons l'homme plus grand que la légende!

C'est à l'âge de 4 ou 5 mois que la mère de François a su que son petit bonhomme n'était pas tout à fait comme les autres. Atteint de déficience intellectuelle congénitale, François montrait dès son plus jeune âge un besoin très fort d'intégration à la communauté.

Tout le monde connaît François. Ce grand gaillard, surnommé Frank, aujourd'hui âgé d'un peu plus de 50 ans, a su faire tomber les préjugés et prendre sa place au cœur de la vie municipale. François est l'exemple même d'une réussite lorsqu'on parle d'intégration sociale et professionnelle et il le doit à son immense capacité d'adaptation, son dévouement et son grand cœur.

Depuis de nombreuses années, on le voit circuler partout avec son dossier orange. L'équipe du Service des loisirs, de la culture et de la vie communautaire le taquine parfois, mais il fait partie de la grande famille de la Ville de Saint-Basile-le-Grand! Chacun s'assure de lui confier des tâches afin qu'il puisse aider et sentir qu'il fait complètement partie de l'organisation et de la réussite des événements municipaux.

« Nous sommes conscients que l'aide que François apporte peut être parfois limitée, néanmoins nous croyons que ce qu'amène François au village va au-delà de sa présence. En effet, il aime de tout cœur la ville et les gens de Saint-Basile-le-Grand, ville où il est né et a grandi. Il a à cœur les activités familiales et de loisirs et est toujours prêt à donner un coup de main aux employés municipaux. »
- La famille de François

De belles distinctions pour Monsieur Aird

L'implication sociale de François est remarquable. En 2015, dans le cadre d'une journée de sensibilisation aux réalités et aux obstacles rencontrés par les personnes handicapées sur le territoire grandbasilois, François a su démontrer sa capacité à s'exprimer devant un public et a pu sensibiliser les élus et le personnel municipal aux besoins des personnes handicapées dont il fait lui-même partie.

Nominé en 2018 pour le prix du bénévolat en loisir et en sport Dollard-Morin, volet individuel, François s'est illustré et a reçu un accueil chaleureux empreint d'émotion lors de la Soirée Reconnaissance Montérégienne. Également sauvé par le conseil municipal en 2018 pour son implication bénévole, François se distingue aussi dans son milieu de travail.

L'apport des personnes handicapées dans les milieux de travail

Employé également au Marché IGA Lambert depuis plus de 25 ans, François est un homme travaillant et soucieux de bien faire son travail. Pour lui, les employés du Marché Lambert, c'est sa deuxième famille. Une famille professionnelle qui a su s'adapter aux besoins et capacités de François, mais qui a également su lui offrir les outils nécessaires afin qu'il puisse se réaliser pleinement.

Au Québec, la population est composée de plusieurs centaines de milliers de personnes handicapées qui doivent composer quotidiennement avec des incapacités. Plus de la moitié d'entre elles sont en âge de travailler, mais seulement 45 % des personnes handicapées de 15 à 64 ans sont actives sur le marché du travail.

La pénurie de main-d'œuvre et le vieillissement de la population sont des enjeux pour chaque entreprise. Dans ce contexte, l'intégration des personnes handicapées au marché du travail s'impose d'autant plus qu'on souligne de manière significative la détermination, l'ouverture d'esprit, la loyauté et l'attitude joviale des travailleurs handicapés, ce qui a un effet positif sur la culture organisationnelle des entreprises.



SAINT-BASILE-LE-GRAND
RICHE DE SA COMMUNAUTÉ